

 2012

Dual Career Service für Partner*innen von neu berufenen Professor*innen

 2012

Zertifikat „audit familiengerechte Hochschule“

 2013/15

Flyer „Auf die Sprache kommt es an“

 2013

Flyer „Nein sagen“

 2014

Umfrage: Vereinbarkeit von Studium und Familie unter Studierenden

 2014


Seminar „Umgang mit Heterogenität“ für Lehrbeauftragte

 2015

Geänderter Studienvertrag mit Möglichkeit zur Verlängerung der Ausbildung

 2014-16

Elternservice der AWO für alle Mitglieder der Hochschule

 2015/20

Flyer „Studieren mit Kind“ und „Schwangerschaft & Geburt während des Studiums“

 2016/17

„Erlebe Technik“ Schülerinnen-Infotage

 2016-17

Kampagne „Mach dein Ding! Studiere Technik!“

 2017

Gendergerechte Sprache wird zu Richtlinien wissenschaftlichen Arbeitens aufgenommen

 2017

„Diversity – Chance für Frauen an Hochschulen und in Unternehmen?“

 2017

Seminar „Weibliche Erfolgsstrategien“ für Studentinnen

 2018


Wanderausstellung zu Beruf und Familie an der DHBW

 2018

„100 Jahre Frauenwahlrecht – Herausforderungen für die Politik“

 2018-20

Projekte für Professorinnen zu Diversitäts- und chancengerechter Lehre & Vereinbarkeit von Familie und Beruf

 seit 2018

Organisation der interdisziplinären Treffen von Professorinnen

 2019

Workshop & E-Learning-Tool „Neuerungen im wissenschaftlichen Arbeiten und geschlechtergerechter Sprache“

10 JAHRE GLEICHSTELLUNGSBÜRO

 2019

Digitalisierungs-Workshops für Studentinnen

 2019

„Wie Sprache verletzen kann – Eine Kontroverse zur sprachlichen Diskriminierung“

 2019

Handlungsleitfaden, Hinweise für die Erstberatung und Flyer „Nein Sagen“

 2020

Neue Rahmendienstvereinbarung „Telearbeit“

 2021

Neue Rahmendienstvereinbarung „Mobiles Arbeiten“

 2021

Checkliste für Berufungsverfahren

 2021








Infomaterial 2019. Ehrung von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes

 2022

Wiedereröffnung des Familienzimmers

 2022

„Toxische Männlichkeit?“

-  GESCHLECHTERSENSIBLE SPRACHE
-  VEREINBARKEIT FAMILIE
-  KAMINGESPRÄCHE
-  ANTIDISKRIMINIERUNG
-  GENDERKOMPETENZ UND EMPOWERMENT
-  BERUFUNGSVERFAHREN
-  MINT BEREICH

GLEICHSTELLUNGSARBEIT IST IMMER TEAMWORK, DESHALB VIELEN DANK AN ALLE, DIE AN DIESEN PROJEKTEN MITGEWIRKT HABEN.