

# Gesprächsleitfaden zum Ende einer Praxisphase (1)

(einrichtungsintern)

*Gemeinsame Abschlussreflexion von Studierendem/r und Anleiter/in zur vergangenen Praxisphase.*

## 1. Welche Themen und Aufgaben wurden in dieser Praxisphase bearbeitet?

.....

## 2. Welche Lernziele (s. Gespräch zu Beginn der Praxisphase) wurden in dieser Praxisphase erreicht?

.....

## 3. In welchen Hinsichten fand ein Theorie-Praxis-Transfer statt?

.....

## 4. Welche Projekte, besondere Aktivitäten usw. wurden mit welchem Erfolg durchgeführt?

.....

## 5. Einschätzung der Eigenschaften des/ der Studierenden:

Engagement - Arbeitsmotivation - Zuverlässigkeit - Besondere Interessen

.....

## 6. Einschätzung der Merkmale der Praxisanleitung:

Zuverlässigkeit der Durchführung - Effizienz der Gespräche - Fachlichkeit und Informationsgehalt

.....

## 7. Kompetenzen des/ der Studierenden

- Einfühlungsvermögen .....
- Kommunikations- und Kooperationsfähigkeiten .....
- Reflexionsfähigkeit in Bezug auf das eigene Verhalten .....
- Fachliches und methodisches Wissen .....
- Kenntnisse über Lebensweisen und Entwicklungsbedingungen von Adressaten .....
- Wissen über Aufbau und Funktion der Organisation .....
- Inwieweit kann der/ die Studierende im Dialog mit Adressaten Hilfen planen und diese beratend, unterstützend erziehend, bildend, begleitend durchführen? .....
- Inwieweit ist der/ die Studierende in der Lage, multidisziplinär im Team zu arbeiten, Arbeitsteilung zu entwickeln und Netzwerke zu koordinieren? .....
- Inwieweit ist der Student/ die Studentin zu professionellem Handeln fähig? Inwieweit hat er/ sie sich in seiner/ ihrer Berufsrolle gefunden? .....

**8. Was sollte in der nächsten Praxisphase auf jeden Fall beibehalten werden?**

.....

**9. Was sollte in der nächsten Praxisphase auf jeden Fall verändert werden?**

.....